

**План мероприятий по улучшению качества условий осуществления образовательной деятельности МБДОУ №118 «Детский сад комбинированного вида»**

<b>Мероприятие</b>	<b>Этапы, сроки</b>	<b>Исполнители</b>	<b>Планируемый результат</b>
<b>ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОТКРЫТОСТИ И</b>		<b>ДОСТУПНОСТИ ИНФОРМАЦИИ ОБ УЧРЕЖДЕНИИ</b>	
Представление информации на официальном сайте МБДОУ №118 «Детский сад комбинированного вида» о проведении НОКО) и его результатах	март 2021 год	Заведующая, заместитель заведующей по ВМР	<ul style="list-style-type: none"> <li>- размещение информации о результатах проведения независимой оценки качества работы учреждения на официальном сайте учреждения.</li> <li>- разработка плана мероприятий по улучшению качества условий осуществления образовательной деятельности</li> </ul>
Повышение качества содержания информации, актуализация деятельности учреждения на официальном сайте в сети интернет в соответствии с законодательством и размещение актуальной информации на стендах учреждения	март - май	Заведующая, заместитель заведующей по ВМР	<ul style="list-style-type: none"> <li>- наличие отчета о самообследовании .</li> <li>- соответствие сайта учреждения требованиям нормативно- правовых документов,</li> <li>- повышение качества и доступности актуальной информации для всех участников образовательных отношений</li> </ul>
Наличие на официальном сайте МБДОУ № 118 «Детский сад комбинированного вида» разделов для дистанционной связи и взаимодействия с получателями услуг: разделы, «Обратная связь», «Форум»	постоянно	заместитель заведующей по ВМР	Доля лиц, удовлетворенных информационной открытостью и доступностью учреждения от числа опрошенных респондентов (100%),
Своевременное информирование о ходе рассмотрения обращений граждан, поступивших в организацию от получателей образовательных услуг (по телефону, по электронной почте, с помощью электронных сервисов)	постоянно	заведующая	обеспечение доступности сведений о ходе рассмотрения обращений граждан, поступивших в организацию от получателей образовательных услуг

КОМФОРТНОСТЬ УСЛОВИИ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ	УСЛУГ И ДОСТУПНОСТЬ ИХ ПОЛУЧЕНИЯ		
<p>Обеспечение безопасных условий:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- систематический осмотр территории и помещений учреждения с целью создания безопасной среды;</li> <li>- своевременное проведение инструктажей по охране жизни и здоровья детей;</li> <li>- обучение работников оказанию первой неотложной помощи;</li> <li>- контроль за соблюдением работниками санитарных норм и правил, правил охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности.</li> </ul>	постоянно	заведующая, заместитель заведующей по ВМР, заместитель заведующей по АХР, старший воспитатель, завхоз, медсестра, педагоги, сотрудники	<ul style="list-style-type: none"> <li>- безопасные и комфортные условия для воспитанников и сотрудников на территории учреждения;</li> <li>- отсутствие случаев травматизма</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- мероприятия, направленные на сохранение и укрепление здоровья воспитанников в соответствии с планом учреждения на 2019-2020 учебный год;</li> <li>- контроль за качеством продуктов и приготовлением готовой продукции в соответствии с требованиями СанПиН.</li> </ul>	постоянно	заведующая, заместитель заведующей по ВМР, заместитель заведующей по АХР, старший воспитатель, завхоз, медсестра	<ul style="list-style-type: none"> <li>- уменьшение количества дней, пропущенных по болезни одним воспитанником;</li> <li>- выполнение натуральных норм питания для воспитанников</li> </ul>
<p>Мероприятия, направленные на повышение уровня комфортности пребывания в учреждении и развитие материально-технической базы учреждения, оснащение и благоустройство территории ДОУ.</p>	2021-2022 год	заведующая, заместитель заведующей по АХР, заместитель заведующей по ВМР, старший воспитатель, завхоз	<ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение ремонтных работ,</li> <li>- приобретение нового игрового и интерактивного оборудования;</li> <li>- обновление дидактических материалов,</li> <li>- обновление технологического оборудования</li> </ul>
<p>Проведение мероприятий по адаптации детей в ДОУ</p>	июнь - сентябрь	заведующая, старший воспитатель, медсестра, педагог-психолог, воспитатели	<ul style="list-style-type: none"> <li>- сформированность положительной установки на детский сад.</li> <li>- устойчивое эмоционально положительное самочувствие и активность каждого ребенка</li> </ul>
<p>Подготовка к обучению в школе</p>	до 31.05.2022	Заместитель заведующей по ВМР, старший воспитатель, педагоги	сформированность предпосылок к школьному обучению у выпускников учреждения (не менее 92%)
<p>Развития творческих способностей и интересов воспитанников, через</p>	постоянно	старший воспитатель,	<ul style="list-style-type: none"> <li>- информирование на официальном сайте</li> </ul>

участие в конкурсах, выставках, смотрах, спортивных соревнованиях и других массовых мероприятиях различного уровня.		педагоги	родителей о проводимых конкурсах для детей, привлечение семей к участию в конкурсных мероприятиях, отчет о проведенных мероприятиях в ДОУ и об участии в мероприятиях различного уровня
-организация психолого-педагогического консультирования родителей (законных представителей), педагогических работников. - разработка программ психолого-педагогического сопровождения воспитанников	2022 год	старший воспитатель, педагоги	- сохранение и укрепление положительной установки на детский сад у родителей (законных представителей) ; - сохранение стабильно высоких результатов сформированности у работников учреждения коммуникативной культуры; - устойчивое эмоционально положительное самочувствие и активность воспитанников
<b>РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛ</b>	<b>[ЬНОЙ КОМПЕТЕНТНОСТИ, ДОБ]</b>		<b>РОЖЕ ЛАТЕ ЛЬНОСТИ И</b>
<b>ВЕЖЛИВ</b>	<b>ОСТИ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕН</b>		<b>[ИЯ</b>
Мероприятия, направленные на повышение педагогической компетентности: -методические объединения, семинары, консультации; открытые просмотры ООД, конкурсы профессионального мастерства; -курсы повышения квалификации педагогов, сертификация педагогов - реализация педагогами различных проектов , участие в грантовом движении.	2021-2022 год	Заместитель заведующей по ВМР, старший воспитатель, педагоги	- посещение методических объединений, семинаров, консультаций; - показ открытых мероприятий, - участие педагогов в смотрах, конкурсах; - прохождение курсов повышения квалификации, сертификация педагогов - участие педагогов в различных проектах, грантовом движении.
Мероприятия, направленные на создание условий для персонала учреждения: - пожарно-технический минимум; - сантехминимум; - курсы по охрана труда; - ежегодные медицинские профосмотры		заведующая, заместитель заведующей по АХР, завхоз, медсестра	Повышение профессиональной компетентности работников ДОУ и создание благоприятных условий для профессиональной деятельности
Семинар «Соблюдаем Кодекс профессиональной этики»	август	заведующая, заместитель заведующей по ВМР, старший воспитатель,	Соблюдение Кодекса профессиональной этики Доля лиц, полностью удовлетворенных доброжелательностью и вежливостью работников ДОУ (100%)

**УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ УСЛОВИЯМИ ОКАЗАНИЯ УСЛУГ**

<p><b>Улучшение условий предоставления услуг: внедрение новых педагогических технологий, активное использование технических средств обучения, пополнение материально-технической базы, повышение профессиональной компетентности педагогов</b></p>	<p><b>постоянно</b></p>	<p><b>заведующая, коллектив ДОУ</b></p>	<p><b>Доля лиц, полностью удовлетворенных условиями и качеством предоставляемых образовательных услуг от числа опрошенных респондентов (100%)</b></p>
<p><b>Информирование родителей (законных представителей) о материально-техническом обеспечении организации в соответствии с ФГОС ДО;</b></p>	<p><b>постоянно</b></p>	<p><b>заведующая, коллектив ДОУ</b></p>	<p><b>Доля лиц, удовлетворенных материально-техническим оснащением учреждения от числа опрошенных респондентов (100%).</b></p>
<p><b>Включение в тематику родительских собраний информации о проведении независимой оценки качества образования</b></p>	<p><b>Май</b></p>	<p><b>заведующая</b></p>	<p><b>Доля лиц, полностью удовлетворенных качеством предоставляемых образовательных услуг от числа опрошенных респондентов (100%)</b></p>
<p><b>Проведение дней открытых дверей и других имиджевых мероприятий в учреждении</b></p>	<p><b>постоянно</b></p>	<p><b>заведующая, коллектив ДОУ</b></p>	<p><b>Доля лиц, готовых рекомендовать организацию родственникам и знакомым от числа опрошенных респондентов. (100%).</b></p>