

Публичный доклад
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения №118
"Детский сад комбинированного вида" г. Кемерово
за 2020-2021 учебный год

**Заведующая
Шатравина Лариса Викторовна**

Содержание:

- Общая характеристика ДООУ и условий его функционирования
- Структура управления ДООУ
- Условия осуществления образовательного процесса
- 4
- Сохранение и укрепление здоровья детей
- Организация питания, состояние системы обеспечения
- Социальная активность и социальное партнёрство
- Финансовое обеспечение, функционирование и развитие ДООУ
- Основные нерешённые проблемы
- Внутренняя система оценки качества образования
- Основные направления ближайшего развития ДООУ

Приоритетное направление развития на 2020 - 2021 учебный год

Приоритетным направлением ДООУ является деятельность по физическому направлению развития несовершеннолетних обучающихся, обеспечивающая равные стартовые возможности к обучению в школе. В группах общеразвивающей направленности дошкольное образование осуществляется в соответствии с общеобразовательной программой. Она включает коррекционно- педагогическое и психолого-социальное сопровождение детей от 3 до 7 лет, оказание помощи родителям (законным представителям) в организации воспитания и обучения детей.

- **Общая характеристика ДООУ и условий его функционирования**

МБДОУ № 118 «Детский сад комбинированного вида» функционирует с 1965 года.

Детский сад расположен по адресу: 650903, г. Кемерово, ул.Новогодняя 21А
телефон: 8 (3842)69-24-37.

Здание построено по типовому проекту и имеет: 7 групповых ячеек с изолированными спальными комнатами, музыкально-спортивный зал, методический кабинет, ряд служебных помещений.

На первом этаже размещены: 2 групповые ячейки, музыкально-спортивный зал, пищеблок, прачечная, кабинет завхоза, медицинский блок, кабинет заведующего, методический кабинет. На втором этаже: 5 групповые ячейки.

Образовательная деятельность

Документы, в соответствии с которыми ведется образовательная деятельность:

- ФЗ «Об образовании в РФ» от 29.12.2012г. № 273-ФЗ;
- ФГОС ДО;
- СанПиН 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»;

- СанПиН 2.3/2.4.3590-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения»;

• Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания»;

• Лицензия на право образовательной деятельности от 11/01/2001 № 7278 КЕ - 401553000 Срок действия – бессрочно.

• Лицензия на медицинскую деятельность от 12.08/2013 № № ЛО-42-01-002188 Срок действия – бессрочно.

- Годовой план;
- Учебный план;

- Расписание образовательной деятельности.
 - Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основной образовательной программе ДОО (от 31.08.2018 г.) и образовательной программе дошкольного образования «Радуга»
 - Договор с учредителем (Комитет по управлению муниципальным имуществом управления образования администрации города Кемерово).

В ДОО функционируют 6 групп общеразвивающей направленности и 1 группа оздоровительной направленности принимаются дети в возрасте с 2 до 7 лет включительно.

Режим работы Учреждения:

- а) рабочая неделя - пятидневная; суббота, воскресенье – выходной;
- б) длительность работы Учреждения - 12 часов;
- в) пребывание детей в Учреждении с 7.00. до 19.00, допускается посещение детьми Учреждения по индивидуальному графику;
- г) нерабочие праздничные дни устанавливаются согласно действующему законодательству Российской Федерации.

Режим работы групп Учреждения устанавливается в соответствии с режимом работы Учреждения.

Режим занятий несовершеннолетних обучающихся в Учреждении регулируется учебными планами и расписанием занятий.

Обеспечение безопасности:

- В МБДОУ разработан паспорт безопасности.
- Установлена «тревожная сигнализация», домофон.
- Функционирует автоматическая пожарная сигнализация.
- В детском саду реализуется план мероприятий по соблюдению правил пожарной и антитеррористической безопасности, систематически проводится учебная эвакуация детей и сотрудников.

Структура управления ДОО

В нашем саду в целях инициирования участия педагогов, активных представителей родительского сообщества в самоуправлении, созданы следующие формы самоуправления:

- Педагогический совет
- Руководитель
- Родительский комитет
- Общее собрание работников
- Профсоюзный комитет

Педагогический совет МБДОУ осуществляет управление педагогической деятельностью, определяет направления образовательной деятельности ДОО, утверждает его образовательные программы, рассматривает проект годового плана работы МБДОУ и утверждает его, обсуждает вопросы содержания, форм, методов и планирования образовательной деятельности, рассматривает вопросы повышения квалификации и переподготовки кадров, организует выявление, обобщение, распространение, внедрение педагогического опыта среди педагогических работников ДОО

Руководитель осуществляет руководство Учреждение в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, настоящим Уставом и обеспечивает:

- системную образовательную и административно-хозяйственную работу Учреждения;
- реализацию ФГОС ДО;
- непрерывное повышение качества образования в Учреждении;
- учет, сохранность и пополнение учебно-материальной базы, соблюдение правил санитарногигиенического режима и охраны труда, выполняет правила по охране труда и пожарной безопасности;
 - -охрану жизни и здоровья обучающихся во время образовательной деятельности, соблюдение прав и свобод, обучающихся и работников Учреждения в установленном законодательством РФ порядке;
 - определяет стратегию, цели и задачи развития Учреждения; совместно с органами управления Учреждения осуществляет разработку, утверждение реализацию

программ развития Учреждения, образовательных программ ДООУ, учебных, годовых и календарных планов, Устава и правил внутреннего распорядка Учреждения;

- принимает локальные нормативные акты Учреждения, содержащие нормы трудового права в том, числе по вопросам установления системы оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников.

Родительский комитет ДООУ выполняет следующие функции:

- обсуждение Устава и локальных актов Учреждения, касающихся взаимодействия с родительской общественностью, решение вопроса о внесении в них необходимых изменений и дополнений;

- участие в определении направления образовательной, оздоровительной деятельности Учреждения;

- обсуждение вопросов содержания, форм и методов образовательного процесса, планирование педагогической деятельности Учреждения;

- оказание помощи Учреждению в работе с неблагополучными семьями;

- внесение предложений по совершенствованию образовательной деятельности в Учреждении;

- оказание посильной помощи Учреждению в укреплении материально-технической базы Учреждения, благоустройстве его помещений, детских площадок и территории силами родительской общественности.

Общее собрание работников ДООУ осуществляет полномочия трудового коллектива, обсуждает проект коллективного договора, обсуждает вопросы трудовой дисциплины в ДООУ и мероприятия по ее укреплению,

рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны труда обучающихся в детском саду.

В МБДОУ № 118 функционирует Первичная профсоюзная организация

- **Условия осуществления образовательного процесса**

Детский сад укомплектован педагогами на 100 % согласно штатному расписанию. Молодые креативные педагоги, работающие в творческой команде, с активной жизненной позицией, коллектив сплочен на решение задач и приоритетов дошкольного образовательного учреждения.

Кадровый потенциал МБДОУ представляют 14 педагогических работников.

За 2020-2021 уч.год педагогические работники прошли аттестацию и получили:

- высшую квалификационную категорию – 6 педагогов;
- первую квалификационную категорию – 3 педагогов.

Курсы повышения квалификации в 2020 – 2021 уч. году прошли 8 педагогических работников, 7 человек прошли процедуру сертификации, 1 педагога проходят обучение в ВУЗах по педагогическим специальностям.

100% педагогических работников прошли повышение квалификации по применению в образовательном процессе федеральных государственных образовательных стандартов.

Оценивая уровень профессиональной успешности педагогов и учреждения в целом, можно сказать: «Профессиональная команда». 1 сотрудник 1 сотрудника – звание «Почетный работник воспитания и просвещения», 1 работник награжден почетной грамотой Министерства образования и науки РФ, 1 сотрудника

Администрация МБДОУ № 118 считает важным направлением в своей деятельности постоянное повышение и совершенствование педагогического мастерства. Для этого организуются: семинары, деловые игры, консультации, конкурсы, открытые мероприятия.

ДООУ реализует основную и парциальные образовательные программы:

<p>Области</p> <p>Познавательное развитие</p> <p>Речевое развитие</p> <p>Художественно-эстетическое развитие</p> <p>Социально-коммуникативное развитие</p>	<p>Программы</p> <p>«Математические ступеньки» Е.В. Колесниковой, «Юный эколог» С.Н. Николаевой, «Я и природа» Н.А. Рыжовой, «Наш дом - природа» Н.А. Рыжовой, «Основы безопасности детей дошкольного возраста» Р.Б. Стеркиной.</p> <p>Программа развития речи детей дошкольного возраста в детском саду О.С. Ушаковой</p> <p>«Красота – радость – творчество» Т.С. Комаровой, «Конструирование и художественный труд в детском саду» Л.В. Куцаковой, «Цветные ладошки» И.А. Лыковой, «Ладушки» И. Каплуновой, «Я люблю трудиться» Л.В. Кушаковой</p>
<p>Физическая культура</p>	<p>«Здоровый дошкольник» Ю.Ф. Змановского, «Физическая культура - дошкольникам» Л.Д. Глазыриной.</p>

Образовательная деятельность в МАДОУ организована в соответствии с [Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»](#), [ФГОС дошкольного образования](#), в соответствии с действующим СанПиН.

Образовательный процесс в детском саду регламентируется основной образовательная программой МБДОУ №118 и адаптированными образовательными программами дошкольного образования для детей.

Уровень развития детей анализируется по итогам педагогической диагностики.
Формы проведения диагностики:

- диагностические занятия (по каждому разделу программы);
- наблюдения, итоговые занятия.

Используются диагностические карты освоения основной образовательной программы дошкольного образования МБДОУ в каждой возрастной группе. Карты включают анализ уровня развития целевых ориентиров детского развития и качества освоения образовательных областей.

В 2020-2021 уч.г. по результатам педагогической диагностики воспитанников подготовительной группы в количестве 28 человек, определен уровень форсированности предпосылок к учебной деятельности: возможность работать в соответствии с фронтальной инструкцией (удержание алгоритма деятельности), умение самостоятельно действовать по образцу и осуществлять контроль, обладать определенным уровнем работоспособности, а также вовремя остановиться в выполнении того или иного задания и переключиться на выполнение следующего, возможностей распределения и переключения внимания, работоспособности, темпа, целенаправленности деятельности и самоконтроля.

97% детей успешно освоили образовательную программу дошкольного образования в своей возрастной группе. Воспитанники подготовительных групп показали высокие результаты готовности к школьному обучению. В течение года воспитанники МБДОУ успешно участвовали в конкурсах и мероприятиях различного уровня.

Мониторинг качества дошкольного образования в 2020-2021 уч.году показал хорошую работу педагогического коллектива по всем показателям, определен уровень качества дошкольного образования соответствующий 5 баллам - «Хорошее качество».

Сохранение и укрепление здоровья детей

В ДОУ налажена система взаимодействия всех служб:

- Медицинской
- Воспитательной
- Методической
- Социальной
- Хозяйственной
- Экономической

Оздоровительная работа осуществляется по образовательной программе дошкольного образования «От рождения до школы» под ред. Н.Е. Вераксы, Т.С. Комарова, М.А. Васильева и включает в себя комплекс мероприятий по сохранению и укреплению здоровья детей, формированию у несовершеннолетних обучающихся, родителей (законных представителей) и педагогов ответственности в деле сохранения собственного здоровья.

В ДОУ используются наиболее универсальные, эффективные и доступные для детей дошкольного возраста всех видов и направленности закаливающие мероприятия. Их примерный

перечень скорректирован с учетом региональных климатических и сезонных особенностей, а также имеющихся условий для проведения закаливающих процедур.

В ДОУ работа коллектива по укреплению здоровья несовершеннолетних обучающихся проводилась целенаправленно и планомерно - состояние здоровья детей – по сравнению с предыдущим годом индекс здоровья увеличился на 1 %. Несмотря на то, что в ДОУ создаются необходимые условия для снижения заболеваемости (реализуется система гигиенических, медицинских и физкультурно-оздоровительных мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья детей), по-прежнему одной из основных проблем является заболеваемость детей. Недостаточно реализована поставленная задача в области формирования культуры здорового образа жизни в тесном сотрудничестве с семьей, так как со стороны воспитателей слабо был осуществлен дифференцированный подход в работе с родителями по данной проблеме. Решено в следующем учебном году в работе с семьей усилить пропаганду здорового образа жизни. Осуществлять тесное взаимодействие с родителями, используя активные формы сотрудничества: совместное проведение спортивных мероприятий, регулярное проведение Дней открытых дверей, индивидуальное консультирование родителей специалистами ДОУ.

Организация питания, состояние системы обеспечения

Питание – одно из ключевых факторов определяющих качество и жизнь ребёнка, его рост и развитие.

В ДОУ питание организовано в соответствии с санитарно - гигиеническими требованиями, примерного 10-ти дневного меню. При составлении меню – требования, учитываются все медицинские противопоказания продуктов питания. Ежемесячно проводится анализ питания по натуральным нормам, подсчитывается калорийность.

Социальная активность и социальное партнёрство

МБДОУ № 3 взаимодействует с ГУБУЗ «Больница № 11» Поликлиника № 1 г. Кемерово.

г. Кемерово, Органы внутренних дел, отдел семьи, материнства и детства, МАУ «МИБС» (детская библиотека), детско-юношеская спортивная школа № 1, МОУ ДОД «ЦРТДЮ «Светлячок», МУ ДК

«Содружество», школы и ДОУ ж.р. Кедровка, Промышленновский, , ГИБДД, КРИПК и ПРО, НМЦ, ГОУ СПО КПК.

Проводится профилактическая работа с семьями «Группы риска», ведётся работа с асоциальными семьями.

Финансовое обеспечение, функционирование и развитие ДОУ

Наше учреждение является бюджетным, финансируется из городского бюджета и

средствами спонсоров. На сегодня недостаточно ассигнований по отдельным статьям сметы ДОУ:

- По 225 статье подстатья «Техническое обслуживание оборудования»
Не хватает имеющихся лимитов для заключения договоров и разовых ремонтов оргтехники на текущий год.

Оценка материально-технической базы

В МБДОУ создана хорошая материально-техническая база, развивающая предметно-развивающая среда, соответствует всем современным требованиям, санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам.

В 2021 году:

- Приобретение костюмов для детских праздников
- Приобретение детского игрового оборудования, игрушек.
- Приобретение кухонной посуды для детей.
- Косметический ремонт групп.
- Частичная замена малых игровых форм на прогулочных площадках.
- Закупка песка в песочницы.

Материально-техническое состояние МБДОУ и территории соответствует действующим санитарно-эпидемиологическим требованиям к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях, правилам пожарной безопасности, требованиям охраны труда.

В ДОУ созданы условия, обеспечивающие безопасность детей и сотрудников:

- установлена круглосуточная тревожная кнопка, система противопожарной безопасности;
- система видеонаблюдения по периметру и внутри здания;
 - со всеми работниками учреждения систематически проводится инструктаж по охране жизни и здоровья детей в детском саду и на детских площадках, технике безопасности на рабочем месте; противопожарной безопасности.

Для улучшения условий были проведены следующие мероприятия:

- проведена спецоценка условий труда в количестве 18 рабочих мест;
- приобретение спецодежды для сотрудников – 10 комплектов.
- монтаж аварийного освещения, речевого оповещения, автоматических ворот.

Анализ показателей указывает на то, что МБДОУ №118 «Детский сад комбинированного вида» имеет достаточную инфраструктуру, которая соответствует требованиям действующего законодательства, СанПин и позволяет реализовывать образовательные программы в полном объеме в соответствии с ФГОС ДО. Учреждение функционирует в режиме развития. Детский сад укомплектован достаточным количеством педагогических и иных работников, которые имеют высокую квалификацию и регулярно проходят повышение квалификации, что обеспечивает результативность образовательной деятельности.

• Основные нерешённые проблемы

На сегодняшний день остаются нерешённые вопросы:

- приобретение детской мебели,
- восстановление асфальтового покрытия,
- монтаж козырьков и системы слива с кровли.

Внутренняя система оценки качества образования

- ФЗ «Об образовании в РФ» от 29.12.2012 года № 273;
- «ФГОС ДО» приказ Минобрнауки России от 17.10.2013 года № 1155;
- Приказ Министерства Просвещения РФ от 31.07.2020 года № 373 «Об утверждении Порядка организации и осуществления деятельности по основным

общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного осуществления деятельности по основным

общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования»;

- СанПиН 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»;
- СанПиН 2.3/2.4.3590-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения»;
- Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания»;
- Устав МБДОУ № 118;
- Положение о порядке подготовки и организации проведения самообследования МБДОУ № 118;
- Положение о контрольной деятельности МБДОУ № 118;
- Положение о мониторинговой деятельности МБДОУ № 118;
- Положение о внутренней системе оценки качества образования(ВСОКО).

Педагогический коллектив реализует образовательную деятельность по основной образовательной программе МБДОУ, разработанной в соответствии с ФГОСДО и с учетом образовательной

программы дошкольного образования «От рождения до школы» под редакцией Н.Е. Вераксы, Т.С. Комаровой, М.А. Васильевой.

Уровень освоения обучающимися ООП МБДОУ № 118 осуществляется на основе мониторинга качества образовательной деятельности:

- высокий уровень – 63%;
 - средний уровень – 36%;
- По результатам педагогического мониторинга 100 % воспитанников ДОУ усвоили образовательную программу.

Готовность детей к началу школьного обучения.

В рамках ДОУ проводятся утренники, развлечения, конкурсы, выставки, дни открытых дверей, соревнования, спектакли. Родители привлекаются ко всем мероприятиям, проводимым в ДОУ.

Основные направления развития ДОУ

Основные направления работы МБДОУ № 118 на 2021-2022 учебный год

Переход к новому качеству образования и воспитания детей в соответствии с ФГОС дошкольного образования.

Цель: Создание благоприятных условий для полноценного проживания ребенком дошкольного детства, формирование основ базовой культуры личности, всестороннее развитие психических и физических качеств в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями, подготовка к жизни в обществе, к обучению в школе, обеспечение безопасности жизнедеятельности дошкольника.

Задачи:

- В целях охраны и обеспечения здоровья детей продолжать работу по формированию здорового образа жизни и основам безопасности в дошкольном учреждении и семье, расширив комплекс профилактических и оздоровительных мероприятий.
- Обеспечить развитие кадрового потенциала в процессе внедрения

профессионального стандарта педагога через:

- использование активных форм методической работы: консультации,
- обучающие семинары, вебинары, открытые просмотры, мастер-классы, «Творческие группы»;
- участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства;
- повышение квалификации на курсах,
- прохождение процедуры аттестации на основе требований профессионального стандарта.
- Координировать деятельность педагогического коллектива и семьи на основе новых форм взаимодействия используя современные технологии (Интернет-ресурсы, участие в разработке и реализации совместных педагогических проектов и др.);